

Publikationen

Margot Hug

Strategisches Vertrauensmanagement. Swiss Export Journal 04/2005.

The Trust Way. Trust building in International Management. Dissertation MBA-IMC. Fachhochschule Ludwigshafen 2005.

Die Kunst, Veränderungsprozesse mit Hilfe der Organisationskultur langfristig zu gestalten. HSA- Magazin 04/2005.

Diversity – Polarities – Fields of Solutions. Structure, Culture and Task as one System in Project Management. IPMA World Congress Documentary, Hungary 2004.

Veränderung der Organisationskultur. Dokumentation eines Veränderungsprozesses. Stadtverwaltung Zürich 2004.

Vertrauen und wirtschaftliches Handeln in Osteuropa - eine Kulturfrage. Zertifikatsarbeit 2003. Universität Fribourg.

Kulturvergleich Schweiz Osteuropa - Beispiel Russland anhand ausgewählter Faktoren. Skript. Osteuropakompetenzen. Universität Fribourg 2003.

75 Checks zum Projekterfolg. Mitarbeit. Bilanz Consulting 10/2003.

Unternehmenskultur und Führung. Personalzeitschrift Quer 05/2001.

Organisationskultur – Unternehmenskultur, ein Managementtrend? Personalzeitschrift, Kantonale Verwaltung Zürich. 12/2000

Organisationskultur - Veränderung, wie macht man das? Publikation Chefbeamtenseminar. Kantonale Verwaltung Aargau 1999.

Die Kunst, Veränderungsprozesse mit Hilfe der Organisationskultur langfristig zu gestalten. Sozialarbeit 13/1998.

Angst frisst Seele - von Angst und Macht in der Supervision. Theoretische Diplomarbeit. Institut für Angewandte Psychologie IAP Zürich 1994.

Am Anfang war die Angst. Protokolle einer Supervision. Institut für Angewandte Psychologie IAP Zürich 1994.

Die Serer-None, Senegal. Beschreibung einer Ethnie anhand ihrer gesellschaftsinternen Spannungsfelder. Lizentiatsarbeit. Universität Zürich 1988.